



San Marcos

MIEMBRO DE LA RED  
ILUMNO

# RESPONSABILIDADES ÉTICAS EN EL EMPLEO



San Marcos

MIEMBRO DE LA RED  
**ILUMNO**

# RESPONSABILIDADES ÉTICAS EN EL EMPLEO

El trabajo es digno por sí mismo por ser ejecutado por una persona, por tanto dignifica a esa persona. Esto implica una determinada forma de actuar por parte de los empleados, para lograr un mejoramiento en la articulación del trabajo entre todos y todas.

**DILIGENCIA O APLICACIÓN PERSEVERANTE AL TRABAJO:** en el engranaje labora y productivo todos son corresponsables de todos, tanto en los planos personales como los profesionales. El trabajador debe cumplir con diligencia y perseverancia las tareas asignadas en el tiempo indicado, para así lograr una continuidad en to-dos los procesos. La planificación y comunicación es indispensable para alcanzar niveles adecuados de funcionamiento y entendimiento. Es por ello que un impera-tivo ético en el trabajo, se debe rescatar el actuar por un deber, la obligación de hacer las cosas de la mejor manera posible, la excelencia y la diligencia deben ir de la mano, para así alcanzar estándares de calidad y eficiencia elevados. De esta manera el trabajo realizado en corresponsabilidad se articula en beneficio de todos y todas.





San Marcos

MIEMBRO DE LA RED  
**ILUMNO**

**LA OBEDIENCIA NUNCA ES CIEGA, SIEMPRE DEBE SER UN ACTO HUMANO, POR LO TANTO ÉTICO, MARCADO POR LA CONCIENCIA, LA LIBERTAD Y LA VOLUNTAD.**

**OBEDIENCIA:** es un tema amplio, pero en su sentido más simple la obediencia tiene que ser siempre ante los hechos racionales y que no atenten en contra de la dignidad de la persona y mucho menos de los derechos laborales que se tengan. La obediencia es

el acatar las órdenes de los gerentes o superiores en la organización empresarial, para un trabajo en conjunto, de asumir las riendas del trabajo y re direccionar las prioridades que se adquieren. Para mantener un ritmo de trabajo adecuado y funcional.

**LEALTAD:** toda empresa pretende la lealtad de sus empleados, su obligación de fidelidad ante el trabajo que desempeña, no debe ser solo un trabajo superficial, sino que involucra integralmente a la persona. La lealtad es otro de los valores necesarios para establecer niveles de compromiso con la empresa con la que se trabaja.



